



OŚWIADCZENIE

W związku z pojawiającymi się w mediach, jak i na portalach społecznościowych informacjami/opiniami, które nie przedstawiają stanu faktycznego, a jedynie służą podwyższaniu temperatury sporu z osobami udzielającymi świadczeń w ramach umów cywilno – prawnych, tzw. „kontraktów” oraz mają na celu wzbudzenie poczucia zagrożenia bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców znacznej części województwa podlaskiego informuję, jak przedstawia się stan faktyczny.

Istotnie do SP ZOZ WSPR w Białymstoku wpłynęło łącznie 141 podań o rozwiązanie umów cywilno – prawnych na 155 kontraktów aktywnych do 31.08.2021 r. Udzielanie świadczeń w rodzaju ratownictwo medyczne, poza pracownikami kontraktowymi, zabezpieczane jest przez 178 pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę w grupie ratowniczek/ratowników medycznych oraz pielęgniarek/pielęgniarzy systemu.

Celem zabezpieczenia odpowiedniej liczby personelu ogłosiliśmy 3 postępowania konkursowe, z których ostatnie zostało rozstrzygnięte w dniu 27.08.2021 r. Wynikiem przeprowadzonych postępowań jest pozyskanie 30 osób na umowy kontraktowe. Ponadto 9 pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje, które dotychczas udzielały świadczeń w zespołach transportowych, zostało przeniesionych do pracy w systemie.

Co istotne, warunki konkursu oraz treść umów kontraktowych zostały ukształtowane z uwzględnieniem większości postulatów przedstawianych na spotkaniach z przedstawicielami protestujących ratowników medycznych. Zgodnie również z uwagami zgłaszanymi przez ratowników w zakresie zasad kształtowania stawki za 1 h udzielania świadczeń, wyrównana została stawka podstawowa niezależnie od miejsca stacjonowania ambulansu, pomimo znacznego zróżnicowania w obciążeniu pracą, co prezentuje poniższe zestawienie.



SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI
ZDROWOTNEJ WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA
RATUNKOWEGO W BIAŁYMSTOKU

ul. Poleska 89, 15-874 Białystok

Tel. 85 66 37 301, fax. 85 66 37 302

www.wspr.bialystok.pl; sekretariat@wspr.bialystok.pl;

WYSZCZEGÓLNIENIE:	ŁĄCZNA ILOŚĆ WYJAZDÓW w okresie 01.01.-31.07.2021 /DOBOWA ILOŚĆ WYJAZDÓW NA 1 ZESPÓŁ
ZPD BIAŁYSTOK:	
BIAŁYSTOK	8298/6,52
PODSTACJA: CZARNA BIAŁOSTOCKA	494/2,33
PODSTACJA: JEŻEWO STARE	414/1,95
PODSTACJA: ŁAPY	1149/2,71
PODSTACJA: MICHAŁOWO	499/2,35
PODSTACJA: UL. POGODNA 22	2730/6,44
PODSTACJA: WIELKOPOLSKA	1622/7,65
PODSTACJA: KORYCIN	366/1,73
PODSTACJA: PRZĘDZALNIANA	1299/6,13
PODSTACJA: ZABŁUDÓW	473/2,23
ZPD BIELSK PODLASKI:	
BIELSK PODLASKI	1474/3,48
PODSTACJA: BOĆKI	319/1,50
PODSTACJA: BRAŃSK	453/2,14
ZPD HAJNÓWKA:	
HAJNÓWKA	1639/3,87
PODSTACJA: KLESZCZELE	455/2,15
ZPD MOŃKI:	1090/2,57
ZPD SIEMIATYCZE:	
SIEMIATYCZE	1159/2,74
PODSTACJA: DROHICZYN	339/1,60
ZPD SOKÓŁKA:	
SOKÓŁKA	1274/3,00
PODSTACJA: DĄBROWA BIAŁOSTOCKA	518/2,44
PODSTACJA: KRYNKI	226/1,07
PODSTACJA: SUCHOWOLA	431/2,03



Zaproponowana przez SP ZOZ WSPR w Białymstoku łączna / efektywna stawka za 1 h udzielania świadczeń (składająca się z kilku elementów różnicujących jej wysokość w zależności od wykształcenia, doświadczenia oraz funkcji pełnionej w zespole wyjazdowym) dla zdecydowanej większości osób „kontraktowych” wynosi około 46 zł. Jest to jedna z najwyższych kwot w Polsce. **Łączny wzrost kosztów** z tytułu podwyżki stawki kontraktowej adresowanej do wszystkich osób realizujących umowy cywilno-prawne w tej grupie personelu, w ujęciu rocznym wyniesie ponad **3 000 000 zł**. Środki te nie znajdują pokrycia w dodatkowych strumieniach finansowych przyznawanych przez płatnika na przyrost wynagrodzeń personelu medycznego, w tym tzw. „dodatkach ministerialnych”.

Żądania protestującej grupy osób kontraktowych skutkowałyby rocznym kosztem blisko **10 000 000 zł**, co przekłada się na średnią **podwyżkę w wysokości ponad 6000 zł miesięcznie na osobę**, co nie jest możliwe do zrealizowania.

Środki w wysokości ponad 3 mln zł adresowane są do grupy 155 osób (około 28% całego personelu SP ZOZ), które do 31.08.2021 mają podpisaną umowę cywilno-prawną z SP ZOZ WSPR w Białymstoku jako ratownicy medyczni/ pielęgniarki/pielęgniarze systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego. Całość personelu SP ZOZ WSPR w Białymstoku liczy 550 osób, w tym: 311 osób na umowach o pracę oraz 239 na umowach cywilno-prawnych.

Całkowitą nieprawdą jest, iż jakiegokolwiek środki finansowe kiedykolwiek były przekazywane, „zwracane” do Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego lub Urzędu Marszałkowskiego. Osoby powielające te kłamstwa wykazują się całkowitym brakiem wiedzy o podstawowych zasadach funkcjonowania naszego Zakładu, ani żadnego innego SP ZOZ –u i jest wyłącznie wyrazem ich złej woli, a służy wyłącznie wywołaniu oraz pogłębianiu konfliktu.

Personel medyczny zawsze był i jest przedmiotem szczególnej troski całego Kierownictwa SP ZOZ WSPR w Białymstoku. Od pierwszych dni oraz przez cały okres pandemii SARS-Cov-2 personel był w pełni zabezpieczony w należne środki ochrony osobistej oraz środki dezynfekcyjne. Sukcesywnie wymieniany jest sprzęt medyczny oraz tabor samochodowy, obecnie średnio okres użytkowania ambulansów funkcjonujących w systemie Państwowego Ratownictwa Medycznego wynosi 3 lata – jest to stan nieosiągalny dla innych jednostek funkcjonujących w sektorze ochrony zdrowia w całym kraju. Opinie o starych, „rozpadających się” ambulansach nie są prawdziwe. Stale dążymy do zapewnienia jak najwyższego komfortu pracy całemu personelowi oraz bezpieczeństwa pacjentom.

Pragniemy również docenić finansowo pracę całego personelu, ale w granicach możliwości wynikających z poziomu finansowania Ratownictwa Medycznego. Głównym źródłem finansowania kosztów funkcjonowania SP ZOZ WSPR w Białymstoku jest wycena dobokaretki, która na przestrzeni ostatnich 10 lat przedstawia się, jak poniżej.



Stawka za dobokaretkę				
data zmiany	P	S	stawki uśrednione	
01.07.2011	3013,23	4017,64	2 990,00	3 859,39
2012	3048,89	4053,3	3 048,89	4 053,30
2013	3059,63	4064,04	3 059,63	4 064,04
2014	3057,24	4061,65	3 057,24	4 061,65
2015	3056,88	4061,29	3 056,88	4 061,29
01.10.2016	3047,9	4052,31	3 054,62	4 059,03
01.01.2017	3050,45	4042,02	3 049,57	4 041,38
01.07.2017	3048,15	4039,73		
01.01.2018	3050,45	4042,02	3 061,01	4 052,58
01.12.2018	3174,8	4166,37		
01.01.2019	3050,45	4042,02	3 157,61	4 146,47
01.04.2019	3112,5	4110,74		
01.05.2019	3112,5	4125,46		
01.06.2019	3112,5	4113,04		
01.07.2019	3112,5	4065,57		
01.08.2019	3112,5	4079,86		
01.09.2019	3112,5	4082,84		
01.10.2019	3150	4111,45		
01.11.2019	3150	4086,98		
01.12.2019	3750	4839,38		
01.01.2020	3112,5	4035,56	3 462,74	4 489,39
01.02.2020	3112,5	4071,22		
01.03.2020	3112,5	4068,94		
01.04.2020	3375	4426,31		
01.05.2020	3375	4399,86		
01.06.2020	3375	4423,64		
01.07.2020	3375	4367,87		
01.08.2020	3375	4348,86		
01.09.2020	3375	4334,41		
01.10.2020	3375	4222,15		
01.11.2020	3375	4220,4		
01.12.2020	5181,49	6908,65		
01.01.2021	3112,5	4072,56	3 117,55	4 138,33
01.02.2021	3112,5	4147,98		
01.03.2021	3112,5	4149,48		
01.04.2021	3112,5	4150		
01.05.2021	3119,68	4150		
01.06.2021	3126,41	4150		
01.07.2021	3126,41	4150		



Jak łatwo wyliczyć, przyrost stawki za dobokaretkę zespołu podstawowego, na przestrzeni całej dekady wyniósł **4,2%**, a zespołu specjalistycznego **7,3%**. W tym okresie stawka za 1 h świadczenia usług medycznych przez ratowników medycznych na umowach cywilno-prawnych wzrosła z 18,50 zł do 46,50 zł w umowach zawieranych od 01.09.2021 r.

Dokładamy wszelkich starań aby zabezpieczyć na maksymalnym poziomie obsadę wszystkich zespołów wyjazdowych Ratownictwa Medycznego. Zaistniała sytuacja stwarza realne zagrożenie, iż nie wszystkie zespoły będą w pełni obsadzone przez całą dobę. O ile dojdzie do takich sytuacji, dołożymy wszelkich starań aby zminimalizować negatywny wpływ na poczucie bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców. Obsada personelu zostanie rozłożona w taki sposób, aby cały teren działania SP ZOZ WSPR w Białymstoku został pokryty zasięgiem zespołów wyjazdowych, a ewentualne absencje dotyczyły tylko miejsc stacjonowania z najmniejszą liczbą wyjazdów z jednoczesnym zabezpieczeniem tego terenu przez zespoły stacjonujące w pobliskich Zakładach Pomocy Doraźnej lub podstacjach.

Postępowanie części ratowników medycznych w ostatnim okresie nie jest skierowane na poprawę funkcjonowania systemu Ratownictwa Medycznego, ani na dobro pacjenta. Jest jedynie wyrazem walki o jak najwyższą wycenę usług. Jest to działanie zrozumiałe, ponieważ każdy z udzielających świadczeń w ramach umowy „kontraktowej” jest indywidualnym przedsiębiorcą, którego celem jest osiągnięcie jak najwyższego przychodu. W sytuacji nie wyrażenia zgody na zaproponowane warunki nie dochodzi do zawarcia umowy. Natomiast metody, które są stosowane przez część protestujących, tj. wysuwanie gróźb okraszonych licznymi „epitetami” w stosunku do potencjalnych oferentów/ koleżanek i kolegów z tej samej grupy zawodowej, czy też namawianie i zachęcanie do przemocy fizycznej wobec przełożonych, jest niedopuszczalne. Tego typu wypowiedzi na różnego rodzaju ogólnodostępnych forach, czy też grupach zamkniętych nie można pogodzić z godnością zawodu ratownika medycznego, który jako osoba zaufania publicznego powinien wyróżniać się szczególnymi cechami charakteru. Każdą sytuację konfliktową można rozwiązać na drodze dialogu i porozumienia, w poczuciu prawdziwej troski o bezpieczeństwo zdrowotne mieszkańców województwa podlaskiego.

Z-ca DYREKTORA
ds. Medycznych

dr n. med. Mirosław Rybałowski
Specjalista Medycyny Ratunkowej

DYREKTOR
SP ZOZ WSPR w Białymstoku

lek. med. Bogdan Kalicki

Z-ca DYREKTORA
ds. Ekonomiczno-Administracyjnych

Izabela Kolečka