



Białystok, dnia 6 października 2022 r.

**Wykonawcy biorący udział w  
postępowaniu na usługę kompleksowego  
sprzątania obiektów i pomieszczeń  
użytkowanych przez SP ZOZ WSPR  
w Białymstoku**

**EOP.332.24.22**

*DOTYCZY: postępowania prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji na usługę kompleksowego sprzątania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez SP ZOZ WSPR w Białymstoku*

**WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ**

Działając na podstawie art. 284 ust. 1 i ust 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz.U.2022.1710 t.j. z późn. zm.), w związku z prośbą o udzielenie wyjaśnień, dotyczących treści Specyfikacji Warunków Zamówienia, Zamawiający wyjaśnia:

**Pytanie 1**

Prosimy o informację kiedy Zamawiający przewiduje rozpoczęcie usługi?

**Odpowiedź:**

Planowany termin rozpoczęcia wykonywania usług wskazano w pkt. 2 Rozdziału VI Specyfikacji Warunków Zamówienia.

**Pytanie 2**

Czy Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2023 ?

Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy począwszy od stycznia 2023r., która to waloryzacja będzie obejmowała minimalne wynagrodzenie zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2023?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SWZ, przy uwzględnieniu przewidywanego okresu realizacji usługi.

**Pytanie 3**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.



**Odpowiedź:**

Zgodnie z §7 ust. 2 projektu umowy wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy między innymi osób wyznaczonych przez Wykonawcę do krótkotrwałego zastępstwa. Zamawiający wprowadził ten zapis właśnie ze względu na przypadki nagłych i niespodziewanych nieobecności pracownika zatrudnionego na umowę o pracę. Oczywiście sytuacja taka dotyczy wypadków nagłych i niespodziewanych, ale już nie sytuacji długotrwałych takich jak urlop macierzyński czy wychowawczy.

**Pytanie 4**

Wnosimy o dodanie do treści SWZ badania podstawy wykluczenia Wykonawcy określonej w art. 109 ust. 1 pkt 5) i 7) ustawy z dn. 11.09.2019 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 poz. 2019 ze zm.).

Uzasadnienie: Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie Wykonawcy.

Przesłanki z art. 109 ust. 1 pkt 5) i 7) PZP podobnie jak pozostałe przesłanki fakultatywne przewidziane w ww. postępowaniu pozwalają na dodatkowe badanie sytuacji podmiotowej wykonawcy.

Postawa wykonawcy, stopień należytego bądź nienależytego wykonania umowy o zamówienie publiczne, czyli aspektu jakościowego i merytorycznego wywiązania się z realizacji obowiązku przyjętego w złożonej ofercie powinny być naczelną kwestią weryfikowaną przez Zamawiających dbających o udzielanie zamówień publicznych rzetelnym i wiarygodnym wykonawcom.

Zamawiający będący szpitalem w szczególności sposób powinien zwrócić uwagę na ryzyka związane z nienależytym wykonywaniem usług będących przedmiotem zamówienia.

Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 109 ust. 1 pkt 5) i 7) PZP spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców.

**Odpowiedź:**

Zamawiający podtrzymuje treść SWZ.

**Pytanie 5**

Zgodnie art. 436 ust. 3 Zamawiający ustanowił maksymalną wysokość kar umownych na poziomie aż 20% wartości umowy. W związku z powyższym prosimy Zamawiającego o zmniejszenie kary do 10% wartości brutto umowy. Obecny zapis powoduje, iż Wykonawcy zostaje naliczona wyższa kara umowna za nieprawidłową realizację niż w przypadku nie zrealizowania jej. Prosimy o zmniejszenie maksymalnej wysokości kar umownych.

**Odpowiedź:**

Zamawiający podtrzymuje treść SWZ.

Powyższe odpowiedzi nie powodują zmiany terminu składania i otwarcia ofert.

**UWAGA: Prosimy o potwierdzenie otrzymania niniejszego pisma e-mailem: [przetargi@wspr.bialystok.pl](mailto:przetargi@wspr.bialystok.pl)**