



Białystok, dnia 07 listopada 2023 r.

**Wykonawcy biorący udział  
w postępowaniu na usługę kompleksowego  
sprzątnięcia obiektów i pomieszczeń  
użytkowanych przez SP ZOZ WSPR  
w Białymstoku**

**EOP.332.22.23**

*DOTYCZY: postępowania prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji na usługę kompleksowego sprzątnięcia obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez SP ZOZ WSPR w Białymstoku*

**WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ**

Działając na podstawie art. 284 ust. 1 i ust 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz.U.2023.1605 t.j. z późn. zm.), w związku z prośbą o udzielenie wyjaśnień, dotyczących treści Specyfikacji Warunków Zamówienia, Zamawiający wyjaśnia:

**Pytanie 1**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z rozdziałem III pkt. 7 SWZ oraz §7 ust 2 projektu umowy wymóg zatrudnienia na podstawie stosunku pracy nie dotyczy osób wyznaczonych przez Wykonawcę do krótkotrwałego zastępstwa. Zamawiający wprowadził ten zapis ze względu na przypadki nagłych i niespodziewanych nieobecności pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę. Sytuacja ta dotyczy tylko i wyłącznie wypadków nagłych i niespodziewanych, nie zaś sytuacji długotrwałych takich jak urlop macierzyński czy wychowawczy.

**Pytanie 2**

Czy Zamawiający przewiduje wyłączenia z zakresu świadczonej usługi? Dodatkowo zgodnie z art. 433 ust. 4 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Pzp, proszę o wskazanie minimalnej wartości lub wielkości zamówienia jaką będzie świadczył Wykonawca. Proponujemy zapis: Minimalna gwarantowana wielkość zamówienia wynosi 90% wynagrodzenia brutto wykonawcy określonego w §5 ust. 3.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wprowadził możliwości ograniczenia zakresu zamówienia w niniejszym postępowaniu. Jakikolwiek zmiany w zakresie lokalizacji mogłyby zostać wprowadzone tylko wyjątkowo w przypadku nieprzewidzianych zdarzeń losowych - tymczasowo lub z zapewnieniem lokalizacji zastępczej.



### **Pytanie 3**

Czy Wykonawca ma uwzględniać w kalkulacji/ cenie ofertowej minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalane na podstawie ustawy z 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2024 ?

Czy jednak Wykonawca ma kalkulować ofertę uwzględniając minimalne wynagrodzenie na dzień składania ofert a Zamawiający zwaloryzuje wynagrodzenie wykonawcy począwszy od stycznia 2024r., która to waloryzacja będzie obejmowała minimalne wynagrodzenie zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na rok 2024?

#### **Odpowiedź:**

Wykonawca powinien kalkulować ofertę według stanu prawnego obowiązującego w terminie przewidywanego rozpoczęcia świadczenia usługi, tj. styczeń 2024 r.

### **Pytanie 4**

Zamawiający jako kryterium oceny ofert (rozdział XVIII) Aspekty Społeczne – waga 40% wskazuje, iż punkty zostaną przyznane ofercie, w której wykonawca zadeklaruje minimalny wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o Rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych podczas realizacji zamówienia, przez cały okres jego realizacji.

Prosimy o potwierdzenie, że aby otrzymać punkty w powyższym kryterium Wykonawca zobligowany jest dołączyć do oferty dokument potwierdzający „wskaźnik zatrudnienia” jaki zostanie podany przez Wykonawcę w formularzu ofertowym.

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający w przedmiotowym postępowaniu wymaga złożenia podmiotowych środków dowodowych potwierdzających wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, tj. dokument potwierdzający procentowy wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o Rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U.2023.1497 t.j. z późn. zm.), zatrudnionych przez zakłady pracy chronionej, spółdzielnie socjalne lub wykonawcę lub jego wyodrębnioną organizacyjnie jednostkę, która będzie realizowała zamówienie (rozdział IX pkt 4 ppkt b SWZ).



SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ  
WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W BIAŁYMSTOKU  
ul. Poleska 89, 15-874 Białystok  
Tel. 85 66 37 301, fax. 85 66 37 302  
[www.pogotowie.bialystok.pl](http://www.pogotowie.bialystok.pl); [sekretariat@wspr.bialystok.pl](mailto:sekretariat@wspr.bialystok.pl)



CERTYFIKAT JAKOŚCI  
ISO 9001:2015  
NR 1567/2022/01

---